

وزارت امور اقتصادی و دارایی

مجموعه پست های مستقر در مرکز تعالی، برنامه ریزی راهبردی و مدیریت عملکرد

- برنامه ریزی راهبردی و عملیاتی مدیریت وزارتخانه.
- تعیین اهداف به روزرسانی برنامه ها و پایش عملکرد در راستای رسیدن به اهداف تعیین شده.
- پایش عملکرد دستگاه های تابعه وزارت امور اقتصادی و دارایی.
- پایش، سنجش و توسعه شایستگی های مدیران ارشد.
- پایش، ارزیابی و مدیریت عملکرد وزارتخانه و واحدهای تابعه و وابسته.
- انجام اقدامات لازم به منظور استقرار نظام مدیریت عملکرد در وزارت متبوع در راستای دستورالعمل های مربوط.
- هماهنگی و همکاری با واحدهای تابعه و سازمان های وابسته به وزارت متبوع در تهیه و تدوین شاخص ها و معیارهای ارزیابی عملکرد و تهیه گزارش های تحلیلی از نتایج ارزیابی عملکرد و همچنین ارائه پیشنهادهای لازم جهت انعکاس به معاونت ذیربط در ریاست جمهوری.
- انجام ارزشیابی عملکرد سالانه کارکنان بر اساس بخشنامه های ابلاغی.
- انجام امور مربوط به کانون ارزیابی مدیران ارشد شامل معرفی کارکنان برای شرکت در کانون به منظور احراز شایستگی عمومی مدیریتی و تخصصی.
- ارائه نظر مشورتی در انتصابات مدیران ارشد در سطح وزارتخانه و دستگاه های اجرایی وابسته.
- ایجاد و به روزرسانی بانک اطلاعات مدیران ارشد.
- استقرار برنامه های سنجش میزان بهره وری واحدها در اجرای موارد مندرج در قانون مدیریت خدمات کشوری.
- انجام مطالعات مربوط به بهره وری منابع وزارتخانه و استقرار نظام چرخه مدیریت بهره وری.
- گسترش و توسعه نظام بهره وری در سطح وزارت و دستگاه های تابعه.
- استقرار نظام مدیریت کیفیت در وزارتخانه و سازمان های وابسته و عملیاتی کردن سامانه تکریم ارباب رجوع.
- انجام مطالعات و ارائه پیشنهادات در خصوص ارتقای اثربخشی سازمانی و نهادی وزارت امور اقتصادی و دارایی (مطالعات کلان ساختاری).
- استقرار نظام پایش شاخص های توسعه و مدیریتی مرتبط با وزارت امور اقتصادی و دارایی و دستگاه های وابسته (در بخش های مالی، حساب های ملی و اقتصادی) و انجام هماهنگی های لازم.
- مطالعه و ارائه پیشنهادات تنظیم گری نهادی و سازمانی در راستای مأموریت های وزارتخانه و تعالی سازمانی

- تدوین و یکپارچه‌سازی اطلاعات و اقلام آماری مرتبط با شاخص‌های ارزیابی توسعه دستگاهی و ملی بر اساس داده‌های مکان محور و استقرار داشبورد تصمیم‌سازی مورد نیاز.